

Félag framhaldsskólakennara og Félag stjórnenda í framhaldsskólum – Kjarasamningur 1. mars 2014 til 31. október 2016

Inngangur

Þessum kjarasamningi Kennarasambands Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra er ætlað að skapa innan framhaldsskóla þau starfsskilyrði sem nauðsynleg eru til að markmið nýrra laga um skólastarf nái fram að ganga. Enn fremur er leitast við að skapa nýja og bættu umgjörð um kennarastarfið og færa laun kennara þannig til betri vegar um leið og skólum verður gert auðveldara að rækja hlutverk sitt.

Með samningnum er leitast við að gera þetta fyrst og fremst með því að aðlaga kjarasamninginn að breyttum viðmiðum laga um framhaldsskóla um námseiningar og færa útfærslur faglegs starfs skóla og kennara frá samningsaðilum til fagfólks í skólamálu. Það er gert með áætlun um samningu nýs vinnumats og innleiðingu þess sem fulltrúar mennta- og menningarmálaráðuneytisins og kennara munu leiða í samstarfi sín á milli með þátttöku fjármála- og efnahagsráðuneytisins. Með því er þess vænst að hagur bæði skóla og kennara batni, auk þess sem skólaþróun verði auðveldari innan skólanna til að mæta margvíslegum þörfum nemenda.

Þessu til stuðnings verður fjárhagur skóla styrktur og umbúnaður um fjárveitingar og skiptingu þeirra á milli skóla bættur til að ná fram markmiðum laganna og kjarasamningsins. Samningsaðilar telja að með samningnum aukist möguleikar skóla til að haga starfi sínu með breytilegum hætti.

Bókanir með kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Kennarasambands Íslands dags. 4. apríl 2014

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að 0,1% iðgjald til mennta- og fræðslusjóða sem um getur í samkomulagi aðila um breytingar á kjarasamningum vegna ríkisrekinnna framhaldsskóla 15. febrúar 2013 verði nýtt til að stuðla að aukinni þekkingu um mannauðsmál og til að styrkja stöðu þeirra sem starfa í umboði Kennarasambands Íslands í framhaldsskólum.

Aðilar eru sammála um að iðgjaldið verði reiknað af heildarlaunum félagsmanna Kennarasambands Íslands í ríkisreknum framhaldsskólum og það lagt á sérstakan biðreikning frá og með 1. mars 2014. Framlagið skal millifært, samkvæmt samkomulagi aðila, til Kennarasambands Íslands frá og með 1. ágúst 2014.

SAMKOMULAG
um tiltekin kjör stjórnenda

með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. rikissjóðs og
Kennarasambands Íslands
dags. 4. apríl 2014

Starfsþróun stjórnenda

Samkvæmt grein 2.1.7.1. hafa stjórnendur 80 stundir (samanber grein 2.1.6.1) á ári til umráða til endurmenntunar. Stjórnendur skulu eiga rétt á að umbúnaður um starf þeirra sé með þeim hætti að þeir geti nýtt sér þennan tíma. Það gæti verið gert með því að efla hlut dagvinnulauna stjórnenda í heildarlaunum, gera við þá fastlaunasamninga eða skipuleggja ársvinnutíma og nauðsynlegan sveigjanleika og gæta í því skipulagi þess, að stjórnendur fái tækifæri til endurmenntunar. Takist skóla ekki að tryggja stjórnendum umsaminn endurmenntunartíma ber eðli máls samkvæmt að greiða yfirvinnu fyrir þá tíma sem vantar upp á fullar 80 stundir.

SAMKOMULAG

um tiltekin kjör náms- og starfsráðgjafa

með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. rikissjóðs
og
Kennarasambands Íslands
dags. 4. apríl 2014

Umbúnaður um vinnu náms- og starfsráðgjafa

Innihaldslýsingu starfa náms- og starfsráðgjafa er að finna í viðauka 1 með samningi dagsettum 18. mars 2005. Um vinnutíma þeirra fer samkvæmt almennum vinnutímaákvæðum, en ekki sérákvæðum um vinnutíma kennara nema 80 stundum til endurmenntunar sem kveðið er á um í grein 2.1.6.2 og gerðar eru gildandi fyrir þá með bókun 7 í sama samningi.

Viðauki við yfirlýsingu mennta- og menningarmálaráðherra í apríl 2014

Í samræmi við yfirlýsingu ráðherra dagsettri 4. apríl 2014 mun mennta- og menningarmálaráðuneytið í kjölfar undirritunar samnings Kennarasambands Íslands og fjármála- og efnahagsmálaráðherra beita sér fyrir að 5 m. kr. framlag renni til SEF, samstarfsnefndar um endurmenntun kennara, á árinu 2014 og að það framlag verði fast á samningstímanum. Þá verði á samningstímanum bætt við þremur námsorlofum kennara, samanber grein 10.2.2. í kjarasamningi, einu á hverju ári samningsins. Hið fyrsta er almennt námsorlof en seinni tvö eru námsorlof sem skólameistarar sækja um fyrir hönd kennara.

Félag framhaldsskólakennara og Félag stjórnenda í framhaldsskólum – Kjarasamningur 1. febrúar 2005 til 30. apríl 2008

- 2.1.6.5 **Kennsla felld niður vegna námskeiða/fræðslustarfsemi**
Sé kennsla felld niður vegna námskeiða eða fræðslustarfsemi fyrir kennara, er þeim skylt að sækja þau námskeið eftir ákvörðun skólameistara. Sama gildir um námskeið eða fræðslustarfsemi fyrir kennara utan árlegs starfstíma skóla, allt að 2 vikur annað hvert ár.
- 2.1.6.2 **Skipting vinnutíma**
Árlegur vinnutími kennara í fullu starfi er sem hér segir: Á starfstíma skóla, skv. ákvæðum 8. gr. reglugerðar um starfslið skóla skal hann að jafnaði skiptast á milli kennslu, undirbúnings kennslu og annarra starfa. Þar við bætist undirbúningur og frágangur í fjóra daga og 80 klukkustundir utan starfstíma skóla ætlaðar til endurmenntunar eða undirbúnings eftir atvikum.
- 2.1.7.1 Vinnuskylda stjórnanda reiknast almennt 40 stundir á viku fyrir utan orlofstíma að því marki sem þeim eru falin stjórnunarstörf, sbr. þó gr. 2.1.2. Þeir skulu þó eiga kost á að nýta 80 stundir sem getið er í gr. 2.1.6.2 í samráði við skólameistara.
- 2.6.2 **Álag vegna tilraunakennslu**
Annist kennari tilraunakennslu á vegum menntamálaráðuneytisins vegna nýjunga í námsefni eða kennsluháttum, getur menntamálaráðuneytið ákveðið að slíkar kennslustundir verði metnar til eininga með allt að 50% álagi. Slíkar ákvarðanir skulu ætíð tímabundnar.

5.9 Kostnaður við námskeið

- 5.9.1 Starfsmenn er sækja viðurkennd kennaranámskeið að mati menntamálaráðuneytisins skulu fá greidd fargjöld að og frá námskeiðsstað og að auki fulla dagpeninga ríkisstarfsmanna á ferðalögum innanlands, sé starfsmönnum sem gista þurfa á námskeiðsstað, ekki séð fyrir gistingu og fæði með öðrum hætti. Umrædd kennaranámskeið skulu kostuð af ríkissjóði.

10 Endurmenntun, eftirmenntun

10.1 Framhaldsnám

10.1.1 Kostur á framhaldsnámi

Starfsmaður á kost á reglubundinni þjálfun, námskeiðum eða annars konar menntun til að viðhalda menntun sinni. Miða skal við reglugerð nr. 331/1997, um framhaldsskóla með áorðnum breytingum.

10.2 Launalaust leyfi og námsorlof

10.2.1 Réttur til launalauss leyfis vegna endurmenntunar eða verkefna

Starfsmaður skal eiga rétt á launalausum leyfi í hæfilegan tíma ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við skólafyrirvöld.

10.2.2 Námsorlof

Námsorlof kennara skv. 12. gr. laga nr. 80/1996, um framhaldsskóla, skulu árlega miðast við 22 ársverk í dagvinnu í samræmi við launaflokk og þrep orlofsþega. Þessi fjöldi orlofa á við þá félagsmenn KÍ sem heyra undir samning þennan.

Til viðbótar þessum námsorlofum, koma til 5 ársverk í dagvinnu sbr. skilgreiningu gr. 10.2.2 og neðanskráða yfirlýsingu menntamálaráðherra og 3 ársverk í dagvinnu skv. reglugerð nr. 331/1997 skv. yfirlýsingu menntamálaráðherra frá 17. mars 2005.

Yfirlýsing menntamálaráðherra II [dags. 30.12.2000]:

Menntamálaráðuneytið mun í kjölfar undirritunar kjarasamnings KÍ og fjármálaráðuneytis og þess að þau markmið sem lýst er í yfirlýsingu menntamálaráðherra frá 27. desember s.l. sýni sig í framkvæmd, beita sér fyrir 5 viðbótarorlofum sem námsorlofsnefnd (sbr. reglugerð nr. 331/1997) úthlutar sérstaklega eftir umsóknum skólameistara.

Úr yfirlýsingu menntamálaráðherra frá 17. mars 2005:

Menntamálaráðuneytið mun í kjölfar undirritunar kjarasamnings KÍ og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og þess að þau markmið sem lýst er í yfirlýsingu menntamálaráðherra frá 17. mars 2005 sýni sig í framkvæmd, beita sér fyrir 3 viðbótarorlofum skv. reglugerð nr. 331/1997.

10.2.3 Styrkir til einstaklinga, sem eru í launuðu námsorlofi

Menntamálaráðuneytið greiði styrki til einstaklinga sem eru í launuðu námsorlofi eða sækja sér viðbótar- eða endurmenntun. Styrkir þessir nemi hið minnsta 20% af því fé sem varið er til launaðra námsorlofa á ári hverju.

- 10.3.1 **Starfsmenntunarsjóður BHM (HÍK)**
Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Starfsmenntunarsjóð BHM vegna HÍK. Gjald þetta skal nema 0,22% af föstum dagvinnulaunum félagsmanna.
- 10.3.2 **Starfsmenntunarsjóður KÍ**
Ríkissjóður greiðir starfsmenntunarsjóðsgjald í Verkefna- og námsstyrkjasjóð KÍ. Gjald þetta skal nema 0,22% af föstum dagvinnulaunum félagsmanna.

10.4 **Vísindasjóður HÍK / Verkefna- og námsstyrkjasjóður KÍ**

Bókun 6/2001

Aðilar eru sammála um að fella saman í einn sjóð, starfsmenntunarsjóð skv. gr. 10.3.1, 10.3.2 og vísindasjóð skv. gr. 10.5.1, 10.5.2, þegar þeir hafa komið sér saman um þær reglur sem hinn nýi sjóður skal starfa eftir. Þar til halda eldri reglur sjóðanna gildi sínu.

- 10.4.1 **Vísindasjóður HÍK**
Vísindasjóður HÍK skal stuðla að auknum rannsóknum, þróunarstarfi og endurmenntun félagsmanna. Úr sjóðnum er úthlutað til félagsmanna, einstaklinga eða hópa skv. reglum sem aðilar settu. Sjóðurinn greiðir m.a. styrki til rannsóknna- og þróunarverkefna, námskeiðsgjöld, ferða- og dvalarstyrki, styrki vegna námskeiða sem félögin standa fyrir, aukabókun fyrir óvenju umfangsmikil verkefni og laun á námsleyfistíma. Ríkissjóður greiðir mánaðarlega framlag í sjóðinn sem nemur 1,5% af föstum dagvinnulaunum. Starfsmaður sem fer í námsleyfi skv. reglum sjóðsins, haldi ráðningu og ráðningartengdum réttindum.
- 10.4.2 **Verkefna- og námsstyrkjasjóður KÍ**
Sérstakur sjóður skal stuðla að auknum rannsóknum og þróunarstarfi í skólum svo og endurmenntun kennara innan KÍ. Úr sjóðnum verði úthlutað til félagsmanna, einstaklinga eða hópa skv. reglum sem aðilar hafa sett í sameiningu. Sjóðurinn greiði m.a. styrki til rannsóknna- og þróunarverkefna, námskeiðsgjöld, ferða- og dvalarstyrki, styrki vegna námskeiða sem KÍ stendur fyrir, þóknun fyrir umfangsmikil verkefni og laun á námsleyfistíma. Ríkissjóður greiðir mánaðarlega framlag í sjóðinn sem nemur 1,5% af föstum dagvinnulaunum félagsmanna í KÍ. Starfsmaður sem fer í námsleyfi skv. reglum sjóðsins, haldi ráðningu og ráðningartengdum réttindum. Semja má um aðra ráðstöfun þess fjármagns sem hér um ræðir enda leiði það ekki af sér aukinn kostnað fyrir ríkissjóð.