

# Félag stjórnenda leikskóla – Kjarasamningur 1. maí 2014 til 31. maí 2015

## 6. GREIN 1.4.6 VIÐBÓTARLAUNAFLOKKAR VEGNA STJÓRNUNARREYNSLU

### Grein 1.4.6 hljóði svo:

Hafi leikskólastjóri eða aðstoðarleikskólastjóri 5 ára stjórnunarreynslu í grunn-, leik- eða framhaldsskóla raðast hann einum launaflokki hærra en annars væri, eftir 10 ára stjórnunarreynslu sem stjórnandi í grunn-, leik- eða framhaldsskóla bætist annar

SAMBAND ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

3

FÉLAG STJÓRNENDA LEIKSKÓLA

---

GILDISTÍMI: 1. maí 2014 til 31. maí 2015

launaflokkur við og eftir 15 ára stjórnunarreynslu sem stjórnandi í grunn-, leik- eða framhaldsskóla bætist þriðji launaflokkurinn við.

## 10. Bókanir

### Bókun 1

#### Um 1% iðgjald af heildarlaunum

Frá og með gildistöku samkomulags þessa verði iðgjald sem nemur 0,1% af heildarlaunum félagsmanna lagt á sérstakan reikning þar til ákvörðun hefur verið tekin um framtíðarráðstöfun þess.

## 15. FYLGISKJAL 8. FYLGISKJAL MEÐ VIÐRÆÐUÁÆTLUN

### Aðgerðaáætlun Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasambands Íslands vegna Félags stjórnenda leikskóla

Fylgiskjal með viðræðuáætlun 2014-2015

#### INNGANGUR

Með kjarasamningi Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasambands Íslands v. Félags stjórnenda leikskóla, undirrituðum 2. september 2014, sammælast aðilar um eftirfarandi aðgerðaáætlun til undirbúnings kjaraviðræðna árið 2015. Skipaður verður starfshópur með fulltrúum beggja aðila. Hópurinn starfar til 31. maí 2015.

#### 1. Markmið samningsaðila

##### Að efla leikskólastjórnendur í stjórnunar og forystuhlutverki

- Starfsþróun
- Fagleg forysta
- Samvinna við hagsmunaaðila

#### 2.1 Október til desember 2014

Aðgerðir	Ábyrgð	Staða
<b>Efling leikskólastjórnenda í stjórnunar og forystuhlutverki</b>		
Skilgreina hlutverk leikskólastjórnenda	SNS/FSL	
Starfsþróun leikskólastjórnenda	SNS/FSL	
<b>Endurskoðun launamyndunarkerfis leikskólastjórnenda</b>		
Forsendur launasetningar	SNS/FSL	
Vinna hefst við endurskoðun launamyndunarkerfis	SNS/FSL	

#### 2.2 Janúar til maí 2015

Aðgerðir	Ábyrgð	Staða
<b>Efling leikskólastjórnenda í stjórnunar og forystuhlutverki</b>		
Framkvæmd starfsþróunar fyrir leikskólastjórnendur	SNS/FSL	
<b>Endurskoðun launamyndunarkerfis leikskólastjórnenda</b>		
Ljúka vinnu við launamyndunarkerfi	SNS/FSL	
Kynna launamyndunarkerfi	SNS/FSL	
Ljúka gerð nýs kjarasamnings	SNS/FSL	

# Félag stjórnenda leikskóla – Kjarasamningur 1. maí 2011 til 31. mars 2014

## 10 STARFSÞRÓUN OG SÍMENNTUN

Starfsmaður ber ábyrgð á að viðhalda þekkingu sinni og færni með þátttöku í ráðstefnum, sí- og endurmenntunarnámskeiðum, viðurkenndu framhaldsnámi og með eigin starfsþróunaráætlun.

### 10.1 STARFSÞRÓUNARSAMTÖL

10.1.1 Starfsmaður á rétt á starfsþróunarsamtali árlega þar sem farið er yfir starfslýsingu, frammistöðu, markmið og hugsanlegar breytingar á störfum og rætt um starfið, væntingar, samstarf, samráð og starfsanda á vinnustað. Þá skulu einnig ræddar þarfir og óskir starfsmanns til þjálfunar og fræðslu.

### 10.2 STARFSÞRÓUNARÁÆTLUN

10.2.1 Það er jafnt á ábyrgð starfsmanns og stjórnanda að auka fagþekkingu og aðra sérþekkingu sem nauðsynleg er í starfi. Símenntun starfsmanna skal vera í samræmi við starfsþróunaráætlun leikskólans/stofnunar og þær áherslur sem eru á hverjum tíma í umbótastarfi skóla/stofnunar. Stjórnandi getur ákveðið að einstakir starfsmenn eða starfsmannahópar sækji skilgreinda fræðslu.

Vinna skal starfsþróunaráætlun í sérhverjum leikskóla/stofnun sem staðfest skal af sveitarstjórn/leikskólanefnd. Þessi vinna skal unnin undir forystu leikskólastjóra/forstöðumanns.

### 10.3 STARFSÞJÁLFUN Á VEGUM STOFNUNAR

10.3.1 Þeir starfsmenn sem sækja fræðslu- eða þjálfunarnámskeið skv. beiðni stofnunar sinnar skulu halda reglubundnum launum á meðan og fá greiddan kostnað skv. ákv. 5. kafla. Ef fræðsla og þjálfun eru sótt samkvæmt símenntunaráætlun eða að ósk yfirmanns utan dagvinnutímabils skal greidd yfirvinna.

### 10.4 FRAMHALDSNÁM

10.4.1 Hafi starfsmaður framhaldsmenntun á háskólastigi sem nýtist í starfi hækkar röðun hans um tvo launaflokka fyrir hverjar 60 ECTS einingar, með þeirri undantekningu að meistaraþróf gefur 6 launaflokka. Þó skal enginn fá fleiri en 6 launaflokka á grundvelli þessarar málsgreinar, þ.m.t. meistaraþróf.

Hafi starfsmaður, auk leikskólakennaramenntunar, Bed/BA/BS próf í öðrum greinum en leikskólafræðum, ráðast hann tveimur launaflokkum hærra en ella.

Hafi starfsmaður meistaraþróf ráðast hann sex launaflokkum hærra en starfsmaður með Bed/BA/BS próf.

Hafi starfsmaður doktorsþróf ráðast hann sex launaflokkum hærra en starfsmaður með meistaraþróf.

*Eftir að lög um háskóla nr. 63/2006 tóku gildi var einingakerfi háskólastigsins breytt og eru allar einingar jafngildar ECTS einingum (European Credit Transfer System). Þetta þýddi að einingafjöldi einstakra námskeiða skv. fyrra einingakerfi háskóla var tvöfaldaður, þ.e. námskeið sem áður var metið til 3 eininga var með breytingunni metið til 6 ECTS-eininga o.s.frv. Sbr. 6.gr. laga nr. 63/2006 svara 60 námseiningar (ECTS) til fulls náms á ársgrundvelli. Við endurskoðun kjarasamnings árið 2011 var fjöldi eininga breytt til samræmingar við breytt einingakerfi háskólastigsins.*

## 10.5 LAUNAD NÁMSLEYFI

10.5.1 Heimilt er að veita starfsmanni sem starfað hefur skv. þessum kjarasamningi eða kjarasamningi Félags leikskólakennara í samfelld 5 ár hið skemmsta launað leyfi í allt að þrjú mánuði til að stunda viðurkennt framhaldsnám.

Heimilt er að veita starfsmanni sem starfað hefur skv. þessum kjarasamningi eða kjarasamningi Félags leikskólakennara í samfelld 10 ár hið skemmsta launað leyfi í allt að sex mánuði til að stunda viðurkennt framhaldsnám.

Heimilt er að veita starfsmanni sem starfað hefur skv. þessum kjarasamningi eða kjarasamningi Félags leikskólakennara í samfelld 12 ár hið skemmsta launað leyfi í allt að níu mánuði til að stunda viðurkennt framhaldsnám.

Heimilt er að veita starfsmanni námsleyfi tíðar en að framan greinir en þá skemur hverju sinni, þó ekki umfram 1 mánuð á hverjum 20 starfsmánuðum.

Ávinnsla réttinda vegna námsleyfis á sér stað í fæðingarorlofi í réttu hlutfalli við stafshlutfall.

10.5.2 Ef starfsmaður hefur starfað samfelld hjá sama sveitarfélagi í a.m.k. eitt ár skal heimilt við veitingu námsleyfis að taka tillit til starfstíma hans sem starfsmaður hjá öðrum stofnunum ríkis og sveitarfélaga.

Starfsmaður sem fær heimild skv. framansögðu, skal afla nauðsynlegra gagna um störf og námsleyfi frá fyrri atvinnurekendum. Laun í námsleyfi miðast við föst laun, vaktaálag og meðaltal starfshlutfalls síðustu 3 ár samkvæmt ráðningarsamningi viðkomandi.

10.5.3 Umsóknir um námsleyfi skulu berast til atvinnurekanda sem metur hvort umsókn fellur undir reglur þessar.

10.5.4 Ákvörðun um námsleyfi skv. 10.5.1. verður einungis tekin af sveitarstjórn að fenginni umsögn. Heimilt er að binda launað námsleyfi skilyrði um áframhaldandi starf hjá sveitarfélaginu að námi loknu.

*Starfsmenn í námsleyfi að hluta eiga rétt á að halda starfi sínu en samkomulag þarf að vera milli aðila um fyrirkomulag vinnutímans áður en námsleyfi hefst.*

## 10.6 VÍSINDASJÓÐUR

10.6.1 Launagreiðandi greiðir 1,72% af dagvinnulaunagreiðslum félagsmanna í vísindasjóð Félags leikskólakennara og Félags stjórnenda leikskóla.

## 10.7 LAUNALAUST LEYFI

10.7.1 Starfsmaður skal eiga rétt á launalaus leyfi, ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni, m.a. tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar, sbr. þó reglur viðkomandi sveitarfélaga um launalaus leyfi skv. samþykktum sveitarstjórnar.